

- взаимодействие с семьями воспитанников для обеспечения полноценного развития детей;

- оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей.

2.9. Вся учебно-воспитательная работа в Учреждении ведётся с учётом интересов, склонностей и способностей воспитанников на принципах гуманистического характера образования, приоритета жизни и здоровья человека; прав и свобод личности, свободного развития личности, воспитания самоуважения, трудолюбия, гражданственности, патриотизма, ответственности правовой культуры, бережного отношения к природе окружающей среде; рационального природопользования, а также на принципах светского характера образования, демократизма, уважения к правам и свободам человека; взаимодействия, сотрудничества и ответственности участников образовательного процесса.

2.10. Право Учреждения осуществлять деятельность, на которую соответствии с законодательством требуется лицензия, возникает у Учреждения момента получения лицензии либо в указанный в ней срок и прекращается в истечении срока ее действия, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

3. Образовательная деятельность

3.1. Учреждение реализует основные образовательные программы дошкольного образования, в том числе адаптированные образовательные программы дошкольного образования и дополнительные общеобразовательные программы общеразвивающей направленности.

3.2. Учреждение разрабатывает основную образовательную программу дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и с учетом соответствующих примерных основных образовательных программ дошкольного образования.

3.3. Учреждение самостоятельно в выборе программы из комплексов вариативных программ, рекомендованных государственными органами управления образованием, внесении изменений в них, а также разработку собственных (авторских) программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования.

3.4. Учреждение обеспечивает воспитание, обучение, присмотр и уход детьми в возрасте от полутора лет до прекращения образовательных отношений при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья, но не позже достижения ими возраста восьми лет.

3.5. Образовательная деятельность в Учреждении осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

3.6. Обучение в Учреждении проводится в очной форме. Допускается сочетание различных форм получения образования. Продолжительность обучения определяется основной образовательной программой дошкольного образования.

3.7. Отношения Учреждения с воспитанниками и их родителями (законными представителями) регулируются настоящим Уставом и определяются договором об образовании.

3.8. Наполняемость групп определяется с учетом возраста детей, их состояния здоровья, специфики основной образовательной программы, а также с учетом Санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций.

3.9. Прием детей и комплектование групп оформляется приказом руководителя Учреждения.

Тестирование детей при приеме в Учреждение, переводе в следующую ступенчатую группу не проводится.

3.11. При приеме детей в Учреждение администрация обязана ознакомить родителей (законных представителей) с Уставом Учреждения, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с основной образовательной программой дошкольного образования и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательного процесса в Учреждении.

3.12. Взаимоотношения между Учреждением и родителями (законными представителями) воспитанников регулируются договором, который составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается руководителем Учреждения и родителем (законным представителем) воспитанника. Один экземпляр договора передается родителям (законным представителям), другой остается в личном деле воспитанника Учреждения. Договор включает в себя взаимные права, обязанности и ответственность сторон, возникающие в процессе воспитания, воспитания, развития, присмотра, ухода и оздоровления детей, ответственность пребывания детей в Учреждении, а также расчет размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за содержание ребенка в Учреждении.

3.13. Учебные нагрузки создаются Учреждением самостоятельно в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 08.09.2020 года № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (далее - СП 2.4.3648-20).

3.14. Порядок и основания перевода и отчисления воспитанника Учреждения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.15. За воспитанником сохраняется место в Учреждении в случае его болезни и карантина, санаторно-курортного лечения, а также в летний период и в других случаях по заявлению родителей (законных представителей) ребенка.

3.16. Образовательная программа дошкольного образования реализуется с учетом особенностей психофизического развития, возрастных и индивидуальных особенностей и возможностей воспитанника.

3.17. Учреждение создает условия для обеспечения физического, психического и соматического здоровья воспитанника, создает целесообразную среду для оптимально-развивающую среду.

3.18. Вся учебно-воспитательная работа в Учреждении ведется с учетом особенностей, склонностей и способностей воспитанников на принципах гуманистического характера образования, приоритета жизни и здоровья человека, уважения и свобод личности, свободного развития личности, воспитания, сотрудничества, трудолюбия, гражданственности, патриотизма, ответственности, высокой культуры, бережного отношения к природе окружающей среды, рационального природопользования, а также на принципах светского характера образования, демократизма, уважения к правам и свободам человека, взаимодействия, сотрудничества и ответственности участников образовательного процесса.

3.19. В Учреждении предоставляются услуги по питанию воспитанников, которое соответствует санитарным нормам для организации питания воспитанников Учреждения. За присмотр и уход за ребенком с родителей (законных представителей) взимается родительская плата, ее размер устанавливается постановлением Администрации муниципального образования «Ильдарский район».

3.20. Учреждение обеспечивает сбалансированное трехразовое питание и организацию второго завтрака воспитанникам в соответствии с их возрастом по нормам, согласно государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.

зация питания в Учреждении регламентируется положением о организации питания в Учреждении.

1. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства воспитанников, педагогических работников. Применение методов физического и психического насилия не допускается.

4. Участники образовательного процесса

Участниками образовательного процесса в Учреждении являются воспитанники, их родители (законные представители), педагогические работники Учреждения.

Воспитанники имеют право на:

получение бесплатного и общедоступного дошкольного образования;
защиту от применения методов физического и психического насилия;
уважение человеческого достоинства, свободу совести и информации;
перевод в другие образовательные учреждения соответствующего типа в случае закрытия Учреждения;

удовлетворение потребностей в личном общении;

удовлетворение физиологических потребностей (в питании, сне, отдыхе и т.д.) в соответствии с его возрастом и индивидуальными особенностями развития;
условия обучения, гарантирующие охрану и укрепление здоровья.

3. Родители(законные представители)воспитанников имеют право:

выбирать до завершения получения ребенком дошкольного образования место получения образования по своему мнению ребенка, а также с учетом рекомендаций психолого-педагогической комиссии (при наличии) формы получения образования и формы организации, осуществляющие образовательную деятельность, язык, язык, программы, предлагаемых Учреждением;

дать ребенку дошкольное образование в семье. Ребенок, получающий образование в семье, по решению его родителей (законных представителей) с учетом его мнения на любом этапе обучения вправе продолжить образование в Учреждении;

знакомиться с Уставом Учреждения, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательной программой и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности;

знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями;

защищать права и законные интересы ребенка;

получать информацию обо всех видах обследований (психологических, лого-педагогических) ребенка, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения, участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований ребенка;

принимать участие в управлении Учреждением;

присутствовать при обследовании ребенка психолого-педагогической комиссией, обсуждении результатов обследования и рекомендаций, полученных по результатам обследования, высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей.

4. Родители(законные представители)воспитанников обязаны:

1) обеспечить получение детьми дошкольного образования;

2) соблюдать Правила внутреннего распорядка Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, требования локальных нормативных актов, которые устанавливают режим Учреждения, порядок организации образовательных отношений между Учреждением и родителями

и представителями) воспитанников и оформления возникновения, изменения и прекращения этих отношений;

- охранять честь и достоинство работников Учреждения, осуществляющего гостиничную деятельность;
- нести ответственность за воспитание своего ребёнка, создавать лучшие условия для получения им образования, соблюдение режима дня;
- принимать участие в родительских собраниях, неукоснительно выполнять требования, которые являются обязательными при исполнении всеми родителями (или представителями), если они не противоречат действующему законодательству;
- нести материальную ответственность согласно Гражданскому кодексу Российской Федерации за ущерб, причиненный Учреждению по вине воспитанника;
- заботиться о здоровье своих детей, их психическом, духовном и физическом развитии;
- соблюдать правила личной гигиены ребенка;
- предупреждать о болезни, отсутствии ребенка в Учреждение, не позднее первого дня отсутствия, предупреждать о приходе ребенка в Учреждение отсутствия накануне;
- вовремя вносить родительскую плату за содержание ребенка в Учреждении;
- лично передавать и забирать ребенка из Учреждения у педагогического работника.

Учреждение:

- создает благоприятные условия для развития личности воспитанника: умственного, нравственного, эмоционального и физического развития личности ребенка, всестороннего развития его способностей;
- гарантирует защиту прав и свобод личности воспитанника;
- несет ответственность за жизнь и здоровье воспитанников во время образовательного процесса, соблюдение установленных санитарно-гигиенических норм и требований;
- обеспечивает сохранность имущества воспитанника, сданного на хранение в Учреждение;
- оказывает педагогическую помощь воспитанникам, имеющим отклонения в развитии или поведении, либо проблемы в обучении.

На педагогическую работу в Учреждение принимаются лица, в соответствии с трудовым законодательством, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности. Для них обязательны следующие документы при трудоустройстве:

- паспорт гражданина Российской Федерации;
- трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании (диплом);
- медицинские документы в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

заключении трудового договора администрация Учреждения знакомит
маемого на работу работника под роспись со следующими документами:
плективным договором;
тавом Учреждения;
авилами внутреннего трудового распорядка;
лжностной инструкцией;
иказом об охране труда и соблюдении правил техники безопасности;
угими локальными документами, характерными для Учреждения.

Педагогические работники имеют право на:

-) свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свободу от
ительства в профессиональную деятельность;
-) свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм,
гв, методов обучения и воспитания;
-) бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а
доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами
ждения, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-
ммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим
иалам, музейным фондам, материально-техническим средствам
ечения образовательной деятельности, необходимым для качественного
ствления педагогической, научной или исследовательской деятельности в
ждении;
-) бесплатное пользование образовательными, методическими и научными
ами Учреждения;
-) участие в управлении Учреждением, в том числе в коллегиальных органах
ления, в порядке, установленном Уставом Учреждения;
-) участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения,
числе через органы управления и общественные организации;
-) объединение в общественные профессиональные организации в формах и
ядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
-) обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками
овательных отношений;
- 10) защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и
тивное расследование нарушения норм профессиональной этики;
- 1) дополнительное профессиональное образование по профилю
огической деятельности не реже чем один раз в три года;
- 2) ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск,
лжительность которого определяется Правительством Российской
рации;
- 3) длительный отпуск сроком до одного года не реже чем каждые десять лет
рывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным
ом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке
арственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере
ования;
- 4) досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке,
овленном законодательством Российской Федерации;
- 5) предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в
тве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по
юрам социального найма, право на предоставление жилых помещений
ализированного жилищного фонда;
- 6) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные
рательными законами и законодательными актами субъектов Российской
рации.

4.8. Педагогические работники обязаны:

- 1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне,